

## FORMATION TRANSITION INDUSTRIELLE : OPTIMISATION DES RESSOURCES ET PERFORMANCE D'ENTREPRISE

<b>OBJECTIFS</b>	<p><b>Comprendre et optimiser les ressources en entreprise pour réduire ses couts d'exploitation tout en améliorant ses pratiques environnementales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comment définir les ressources disponibles dans l'entreprise</li> <li>- Comprendre la notion de « travail réel »</li> <li>- Pourquoi étudier le suivi et l'analyse des consommables</li> <li>- Initiation à la révision de process et modes opératoires</li> <li>- Assimilation des modes de pensée des équipes</li> <li>- Acquérir les bons réflexes de la planification des flux de manière optimale</li> <li>- Développer le travail collaboratif en local ; pourquoi et comment faire</li> </ul>
<b>THÈME</b>	Management des unités de production
<b>PARTICIPANTS</b>	Tous les managers Pour les personnes en situation de handicap, nous consulter
<b>PRÉREQUIS</b>	Pas de pré-requis
<b>DURÉE</b>	39h
<b>TARIF</b>	2.100€ par participant
<b>INTERVENANT(S)</b>	Formation animée par Sandrine TAGLI PAGNARD
<b>PROGRAMME</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Comment définir les ressources de l'entreprise             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier les ressources matérielles et immatériels de son service</li> <li>- Analyser l'usage des ressources pour son service et pour l'entreprise</li> <li>- Construction d'un plan d'utilisations complémentaires possibles de ces ressources</li> </ul> </li> <li>▪ Manager par travail réel             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier le travail réel de vos collaborateurs : les cinq composants du travail réel Auto-évaluation Les variations, régulations, ajustements et les marges de manœuvres</li> </ul> </li> <li>▪ Pourquoi étudier le suivi et analyse des consommables ?             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre les savoirs en commun, lister les consommables de l'entreprise et mutualiser ce qui peut l'être</li> <li>- Analyser les risques environnementaux, origines et usage, la recyclabilité</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imaginer de nouveaux usages et/ou des remplacements et en analyser la pertinence             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Comment réviser des process et modes opératoires</li> </ul> </li> <li>- Définir de nouveaux modes opératoires</li> <li>- Accompagner la mise en œuvre des nouveaux modes opératoires et vérifier l'atteinte des résultats attendus</li> <li>- Modifier les nouveaux process jusqu'à l'atteinte des objectifs</li>   <li>▪ Acquérir et maîtriser les notions essentielles à la planification des flux             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboration des ordres de fabrication</li> <li>- Les outils de planification</li> <li>- Chargement et équilibrage des charges</li> <li>- Exécution d'un planning atelier</li> </ul> </li>   <li>▪ Faire évoluer les modes de pensée             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Distinguer les réunions de travail des groupes de discussion</li> <li>- Process de la création et animation des groupes de discussion autour du travail</li> <li>- Utiliser les retours pour mettre en œuvre l'amélioration continue</li> </ul> </li>   <li>▪ Le travail collaboratif en local             <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'intérêt de développer le travail collaboratif</li> <li>- Réseauter et découvrir les axes de travail collaboratif en local</li> <li>- Créer la transversalité des actions</li> <li>- Mesurer les résultats et valoriser les retours positifs auprès des équipes</li> </ul> </li> </ul>
<b>MOYENS PÉDAGOGIQUES</b>	Formation PPT en salle, exercices pratiques, analyse compréhension des documents de travail, ateliers de mise en situation et partage d'expérience
<b>DELAI D'ACCES</b>	Entre 15 et 60 jours
<b>MODALITE</b>	Présentiel
<b>EFFECTIF</b>	<b>Intra-entreprise</b> : 3 à 8 participants <b>Inter-entreprises</b> : 3 participants minimum, 8 maximum
<b>AVANT L'ENTRÉE EN FORMATION</b>	Positionnement
<b>SUIVI ET CONTROLE</b>	Feuille de présence, attestation de fin de stage Quizz en fin de cycle, mise en situation